CONVEGNO

Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:

Il Quadro Normativo 2025-2026

Aggiornamenti, Adempimenti e Prospettive



20 NOVEMBRE 2026

09:00/13:00

PALERMO,

Castello Utveggio Monte Pellegrino

Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Palermo, ANCL Palermo, Ergon Ambiente e Lavoro Srl

09:00 Apertura e Saluti Istituzionali

09:15 **SESSIONE I**
"La Legge 198/2025 (conv. D.L. 159/2025): L'Evoluzione del Sistema Prevenzionistico Nazionale"
RELATORE: **Giuseppe Patania**, *Direttore Centrale vigilanza lavoro e sicurezza*

CONTENUTI CHIAVE:

Il D.L. 159/2025, convertito nella L. 29 dicembre 2025, n. 198 (G.U. n. 301 del 30.12.2025), interviene in modo trasversale su vigilanza, cantieri, subappalti, formazione, patente a crediti, norme tecniche e modelli organizzativi, segnando un'evoluzione strutturale del D.Lgs. 81/2008.

PUNTI DI APPROFONDIMENTO:

- Introduzione dell'obbligo di tracciamento e comunicazione dei mancati infortuni (near miss) per le imprese con più di 15 dipendenti, con l'obiettivo dichiarato di far evolvere il sistema sicurezza da un modello reattivo a uno predittivo e proattivo;
- Nuovi obblighi per i preposti: formazione potenziata (12 ore minime, aggiornamento biennale di 6 ore, solo in presenza o videoconferenza sincrona — no e-learning asincrono) e potere di intervento diretto in caso di pericoli, incluse l'interruzione delle attività e la segnalazione ai superiori;
- Sistema sanzionatorio inasprito: sanzione massima per gravi violazioni da 6.000 a 12.000 euro e decurtazione automatica dei punti della patente a crediti per violazioni negli appalti;
- Rafforzamento della vigilanza: autorizzazione INL per il triennio 2026–2028 ad assumere 300 ispettori tramite concorsi regionali e incremento della dotazione organica del Comando Carabinieri Tutela Lavoro di 100 unità;
- Integrazione del DVR: obbligo di sezione specifica per i soggetti in formazione e tirocinio (alternanza scuola-lavoro).
- Patente a crediti: nuove sanzioni, decurtazioni e responsabilità nei cantieri

09:55 **SESSIONE II**

"Il Nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025: La Riforma Organica della Formazione Obbligatoria"

RELATORE: **Pasquale Staropoli**, *Responsabile Segreteria Tecnica Ministro del lavoro*

CONTENUTI CHIAVE:

In data 17 aprile 2025, la Conferenza permanente Stato-Regioni ha approvato il nuovo Accordo ai sensi dell'art. 37, comma 2, del D.Lgs. 81/2008 (Rep. n. 59/CSR), pubblicato in G.U. n. 119 del 24 maggio 2025, in vigore dal 25 maggio 2025.

PUNTI DI APPROFONDIMENTO:

- L'Accordo accorpa e abroga i precedenti Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 (n. 221 e 223/CSR), del 22/02/2012 (attrezzature di lavoro), del 07/07/2016 (RSPP/ASPP) e le relative Linee applicative del 25/07/2012;
- Preposti: corso da 8 a 12 ore, obbligatoriamente in presenza; dirigenti: formazione ridotta da 16 a 12 ore con aggiornamento ogni 5 anni; datori di lavoro: obbligo formativo esteso indipendentemente dal ruolo di RSPP;
- Dal 2026 la formazione RLS riguarda anche le imprese con meno di quindici dipendenti, superando una distinzione che negli anni aveva creato lacune nella rappresentanza;
- Requisiti di accreditamento degli enti formatori, verifica finale dell'apprendimento obbligatoria (test con almeno 30 domande, soglia minima 70% di risposte corrette), gestione dei periodi transitori;
- Impatti operativi immediati: audit dei piani formativi vigenti, aggiornamento dei registri, coerenza con i rischi specifici per mansione.

10:35 **SESSIONE III**

"Presentazione Gruppo Teco: la piattaforma italiana interamente dedicata ai servizi HSE"

RELATORE: **Ivano Poggi**, *CEO Gruppo Teco*

10.50 **SESSIONE IV**

"D.Lgs. 213/2025: La Nuova Frontiera del Rischio Amianto — Obblighi, VLEP e Tecnologie di Misurazione"

RELATORE: **Giovanni Macrì – Pjeter Dashaj**, *Area Manager Ambiente Teco S.p.A.*

CONTENUTI CHIAVE:

Il D.Lgs. 31 dicembre 2025, n. 213 (G.U. n. 6 del 9 gennaio 2026), entrato in vigore il 24 gennaio 2026, attua la Direttiva (UE) 2023/2668 e aggiorna le disposizioni del Titolo IX, Capo III del D.Lgs. 81/2008 dedicate all'amianto.

PUNTI DI APPROFONDIMENTO:

- Abbassamento del valore limite di esposizione professionale (VLEP) di un fattore 10 rispetto al precedente limite e introduzione obbligatoria della microscopia elettronica come tecnica di monitoraggio delle fibre;
- Datori di lavoro ora obbligati a svolgere indagini preliminari approfondite prima di qualsiasi attività su materiali potenzialmente contenenti amianto e a dare priorità alla rimozione rispetto ad altre forme di bonifica; conservazione della documentazione sanitaria per 40 anni;
- Obbligo di notifica telematica preventiva all'organo di vigilanza competente (ASL/AUSL) prima dell'avvio di qualsiasi lavoro con potenziale esposizione; formazione specifica aggiuntiva per addetti a demolizione e rimozione sull'uso di tecnologie avanzate per il contenimento delle fibre;
- Impatti sulle imprese edili, di bonifica, manutentori: revisione del DVR, DPI, sorveglianza sanitaria alla cessazione dell'esposizione;
- Regime transitorio per impianti e attrezzature preesistenti.

11:30 **SESSIONE V**

"Intelligenza Artificiale e Sicurezza sul Lavoro: Obblighi, Responsabilità e Opportunità tra L. 132/2025 e AI Act"

RELATORE: **Paolo Tarsitano**, *Consulente, Coordinatore della testata "Cybersecurity360.it"*

CONTENUTI CHIAVE:

La L. 23 settembre 2025, n. 132 è entrata in vigore il 10 ottobre 2025. Si tratta di una norma conforme al Regolamento (UE) n. 2024/1689 (AI Act) che stabilisce che l'intelligenza artificiale è impiegata per migliorare le condizioni di lavoro, tutelare l'integrità psicofisica dei lavoratori, accrescere la qualità delle prestazioni lavorative e la produttività delle persone.

PUNTI DI APPROFONDIMENTO:

- L'art. 13 della L. 132/2025 impone a tutti gli operatori che svolgono professioni intellettuali — inclusi i professionisti SSL (RSPP, consulenti) — di comunicare ai clienti o ai datori di lavoro l'eventuale utilizzo di software di intelligenza artificiale, verificando che gli strumenti rispettino i requisiti di trasparenza, affidabilità e tutela dei dati personali;

- L'introduzione di sistemi AI configura una modifica dell'organizzazione del lavoro ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 81/2008, con obbligo di aggiornamento del DVR; i lavoratori devono essere informati in quali processi interviene l'AI e quali conseguenze possono avere le decisioni automatizzate;

- Applicazioni concrete per la sicurezza: analisi predittiva di infortuni e near miss, monitoraggio in tempo reale di condizioni critiche, formazione con contenuti personalizzati e scenari immersivi;

- Rischi discriminatori negli algoritmi di valutazione del rischio; principio di sorveglianza umana effettiva (non meramente formale); policy aziendale AI come strumento di compliance integrata;

- Intersezione con il GDPR: trattamento dei dati dei lavoratori monitorati da sistemi automatizzati (art. 1-bis D.Lgs. 152/1997).

12:10 **TAVOLA ROTONDA**

"Prevenzione, Vigilanza, Formazione e AI: Sfide Operative per il Sistema Impresa nel 2026"

MODERA: **Vincenzo Silvestri**, *consulente Ergon Ambiente e Lavoro*

RUOLO	SOGGETTO
Direttore regionale INAIL	Giorgio Soluri
Capo Ispettorato Territoriale Palermo	Marco Montoro
Unipa Palermo	Alessandro Bellavista
Parti Sociali	Sicindustria, CGIL, CISL, UIL
Presidente Consiglio provinciale Consulenti del lavoro Palermo	Antonino Alessi
Dirigente Generale Dipartimento Lavoro Sicilia	Ettore Foti
Ceo Gruppo Teco	Ivano Poggi

TRACCIA TEMATICA PER IL DIBATTITO:

1. **Near miss in azienda:** dalla norma alla pratica — come strutturare procedure interne conformi alla L. 198/2025 nelle PMI?
2. **Formazione post-Accordo 2025:** criticità applicative, costi di adeguamento, gestione dei periodi transitori per attestati già rilasciati
3. **Patente a crediti e subappalti:** impatti reali sui cantieri e sui modelli organizzativi delle imprese committenti
4. **IA e DVR:** chi è responsabile quando l'algoritmo sbaglia? Il problema della supervisione umana e della tracciabilità delle decisioni
5. **Prospettive:** quali ulteriori decreti attuativi attendersi a breve? (near miss — linee guida ministeriali, accreditamento soggetti formatori, badge digitale di cantiere)

12:50 Conclusioni e Chiusura dei Lavori
Sintesi degli impegni emersi. Chiusura istituzionale.

13:00 *Light Lunch*



SERVIZIO NAVETTA GRATUITO

Si informano i partecipanti che presso **Castello Utveggio** non è presente alcuna area di parcheggio per gli ospiti, e l'accesso carrabile alla sede è precluso ai veicoli non autorizzati.

Un servizio navetta dedicato collegherà continuativamente **Largo Antonio Sellerio** *(Alle pendici di Monte Pellegrino)* con il **Castello Utveggio**

Fase	Orario di Servizio	Frequenza
Andata (verso il Castello)	**08:15 – 09:30**	Ogni 15 minuti
Ritorno (verso il Parcheggio)	**13:00 – 14:30**	Ogni 15 minuti

DURATA TRAGITTO: circa 7-1 O minuti. Il servizio riprenderà regolarmente al termine del convegno e del Light Lunch.

I mezzi sono facilmente riconoscibili dal cartello sul parabrezza con la grafica ufficiale dell'evento.

CONVEGNO

Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:
Il Quadro Normativo 2025-2026

Aggiornamenti, Adempimenti e Prospettive

L'EVENTO È VALIDO PER L'AGGIORNAMENTO DI RSPP/ASPP IN QUALITÀ DI CONVEGNO PER DURATA PARI A 3 ORE, SALVO RAGGIUNGIMENTO DELLA SOGLIA MINIMA DI FREQUENZA

REGISTRAZIONE ONLINE
PER ACCEDERE AL CONVEGNO IN REALTÀ VIRTUALE

PER REGISTRARTI

CLICCA QUI

oppure

INQUADRA IL QR CODE



Segreteria Organizzativa

COLLAGE dal 1993 S.p.A.

Via U. Giordano, 55 - 90144 Palermo
e-mail: giuliana.levantino@collage-spa.it - web: www.collage-spa.it